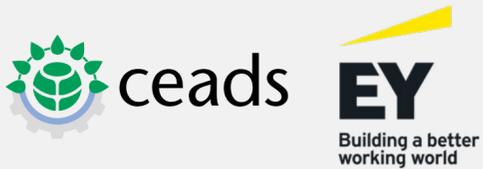




emergencias



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



IMPLEMENTACIÓN ISO 45001.2018: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- **Objetivo**
Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades
- **Tipo de Iniciativa**
Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Provincias: Buenos Aires, CABA, Neuquén, Río Negro, Salta, San Juan

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar

Meta 3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol

Meta 3.c Aumentar sustancialmente la financiación de la salud y la contratación,

el desarrollo, la capacitación y la retención del personal sanitario en los países en desarrollo, especialmente en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo

Meta 3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial



Palabras Clave: *#RCP #PRIMEROSAJILIOS #MUERTESÚBITA #CADENADESOBREVIDA #DEA*

DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

¿QUÉ?

Implementación de la norma ISO 45001: SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

¿PARA QUÉ?

- Garantizar un entorno de trabajo seguro para los colaboradores
- Reducir el índice de accidentes de la compañía.
- Fomentar la participación y consulta de las personas.
- Identificar los peligros, eliminar y/o reducir los riesgos mediante la aplicación de controles operacionales y medidas de seguimiento.

¿CÓMO?

- Compromiso de la Alta Dirección.
- A partir de los lineamientos establecidos por la norma ISO 45001.2018, cumplimiento de los requisitos.
- Participación y consulta de nuestros colaboradores.
- Auditorias internas y externas para evaluar la eficacia del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

TECNOLÓGICA

OTRAS

Una de las barreras que encontramos fue la dificultad de implementar sistemas informáticos que se ajusten a las necesidades del proyecto de implementación del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en todos nuestros sitios.

Otra barrera que pudimos detectar fue la dificultad para generar un cambio en la cultura del concepto de la gestión de los riesgos para la salud por parte de las personas y organización.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y DE RESULTADO

Se definieron dos KPI's asociados a la medición e impacto de la iniciativa: inspecciones de Seguridad y Salud en el Trabajo e Índice de Accidentes.

- **Inspecciones:** Con frecuencia mensual se realizan auditorías de Seguridad y Salud en el Trabajo en los diferentes sitios de la compañía.

INDICADOR DE RESULTADO:

Alcanzar un 82% de cumplimiento en las inspecciones mensuales de Seguridad y Salud en el Trabajo.

- **Frecuencia:** mensual
- **Accidentes:** Mensualmente se evalúan estadísticas de los accidentes, en donde se analizan los índices de incidencia,

gravedad y frecuencia, para determinar las causas de los accidentes y enfermedades profesionales a fin de tomar acciones correctivas para evitar la recurrencia.

- **Indicador de resultado:** Alcanzar índice de siniestralidad de un 5%
- **Frecuencia:** anual

Capacitación al personal: Cumplir con el cronograma de capacitación anual en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Indicador de gestión: Cantidad de colaboradores capacitados en el año en temas relacionados a la Seguridad y Salud en el Trabajo.

“ La implementación de la norma ISO 45001 busca garantizar un entorno de trabajo seguro para los colaboradores.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*
- *Sector Académico*



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022